

كتاب دورى رقم (١٢٦) لسنة ٢٠٢٣

للسادة المحافظين

بشأن تنفيذ خطة مركز تدريب التنمية المحلية بسقاره للعام المالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤

في ضوء الدور المنوط به وزارة التنمية المحلية في تأهيل ورفع كفاءة العاملين بالمحليات وتنمية قدراتهم الوظيفية والشخصية وبناء صف قيادي ثاني في المحليات لتحقيق توجهات الدولة والقيادة السياسية وتنفيذ استراتيجية مصر ٢٠٣٠ بالإضافة الي دعم وتمكين الشباب باعتبارهم الركيزة الأساسية في خطة الدولة واستراتيجيتها لبناء الإنسان المصري بأسلوب علمي وتطوير الإدارة المحلية والاصلاح الاداري بالمحافظات.

وفي ضوء الدور الذي يقوم به مركز التنمية المحلية بسقارة من تنفيذ رؤية الوزارة وأهدافها علي أرض الواقع والمسئولية التي يتحملها في مجال التدريب ونتيجة ورش العمل والاجتماعات التي تم عقدها خلال الاشهر السابقة بالمركز مع ممثلي المحافظات والوزارة والخبراء والمدربين بالإضافة الي نتيجته دراسة وتقييم للخطة السابق تنفيذها في العام التدريبي الماضي، فقد تم إعداد مقترح خطة تدريب مركز التنمية المحلية بسقارة للعام التدريبي والمالي ٢٠٢٣/٢٠٢٤ والحصول على موافقه الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة عليها ومخاطبته لوزارة المالية بها وموافقتنا على البدء في تنفيذ الخطة التدريبيه وتأكيدنا بصفة مستمرة على متابعة مدى استجابة ومشاركة المحافظات في كل دورة وتقييم اثر العائد من التدريب في تطوير الاداء الفردي على المتدربين والعام على جهات عملهم.

جاءت الخطة ملبية لمعظم الإحتياجات التدريبية الواردة من قطاعات الوزارة والمحافظات ومحدثة عن خطة العام الماضي بنسبة ٣٤ % حيث اشتملت الخطة التدريبية لهذا العام علي عدد (١٧٢) دورة تدريبية منهم (٥٨) دورة تنفذ لأول مرة وتنفذ الخطة على مدار (٤٠) اسبوع زمني خلال (١١) شهر وبإجمالي (١٩٧) أسبوع تدريبي، (٩٨٥) يوم تدريبي يستفيد منها (٦٤٢٥) متدرب، هذا وقد تم وضع خطة اختبارات تحديد المستوى لعدد (١٢) دورة تدريبية سيتم تنفيذها بالمركز قبل بدء خطة التدريب تستهدف حضور (١٢٨٨) مرشح من المحافظات والوزارة وفق الجدول الزمني المخطط لها.

وعليه ارجو من سيادتكم التكرم بالتوجيه للقيادة المكلفه بإدارة ملف التدريب وبناء القدرات بالمحافظة (نائب المحافظ او السكرتير العام) ومديري الموارد البشرية ومسئولي التدريب بالآتي:



- اعلان الخطة التدريبية وشروطها العامة وخطه اختبارات تحديد المستوى لكل العاملين بالمحافظة وحتى مستوى القرية واتاحتها باستخدام وسائل التكنولوجيا الحديثه علي صفحات الفيس بوك والبوابه الإلكترونية للمحافظة وجروبات الواتس اب الخاصه بالعمل وما شابه وذلك لإستهداف كافة الادارات المعنية بالتدريب وتعميم الاستفادة من الدورات والسماح للتقدم للترشح لتلك الدورات ورقيا وإلكترونيا بالمحافظة.
- الاهتمام الشديد باستجابة المحافظة للمشاركة في جميع الدورات التدريبية التي تتم في مركز سقاره ونشر الخطه ومرفقاتها علي جميع قيادات المحافظة بالوحدات الاداريه من رئيس مركز ومدينه وحي وصولا الي رئيس قريه وتعريفهم بما يقوم به مركز التنمية المحليه بسقاره من جهود ودورات وورش عمل وما يتم به من تطوير في كافة الوجود.
- عقد اختبارات تحديد المستوى المرحلة الأولى بالمحافظات في اسرع وقت ممكن بعد تلقي طلبات الترشح لها من العاملين بهدف إعطاء فرصة الترشح لأكبر قدر من المستهدفين للتدريب ثم ترشيح العدد المطلوب لخوض المرحلة الثانية من اختبارات تحديد المستوى في مركز تدريب سقارة وفق الجدول الزمني المخطط لها.
- دعم وتيسير مهمه حضور من يتم ترشيحهم من مركز تدريب سقاره من العاملين المتميزين بالمحافظة من خريجي دورات اعداد المدربين TOT وقادة المستقبل كمدربين لبعض الدورات التي يتم تنفيذها بالمركز وعدم الاعتذار عنها بدواعي حاجه العمل حيث ان الهدف من الاستعانة بهم هي تهيئتهم وتأهيلهم لتنفيذ نفس الدورات بالمحافظة لزيادة عدد المستفيدين من التدريب بأيسر السبل وبكفاءه عاليه.
- تكريم اوائل الدورات التي يتم تنفيذها في مركز سقاره والتوجيه بمتابعه اداؤهم في جهات عملهم وقياس مدى التطور بشكل دوري (قياس العائد من التدريب علي المتدريب وعلي جهه عمله) وكذلك تكريم مديري الموارد البشريه ومسئولي التدريب المتميزين.

وإذ أنتهز تلك الفرصة لأوجه لسيادتكم جزيل الشكر والتقدير على تعاون المحافظة مع الوزارة في مجال التدريب وبناء القدرات بما يعكس صورة ايجابية متميزة للمحافظة امام القيادة السياسيه املا في استمرار ذلك الدعم مستقبلا.

التوقيع /

اللواء / هشام أمنة

وزير التنمية المحلية

